

Compte rendu commission installation

14 janvier 2015

Présents : Lydie SAUNIER, Stéphanie RAJOIE, Isabelle PERRY, Sophie PLYANT, Denis LAURENT, Fabian ORIEL, Julien MARLANGEON, Robert CHOUX, Claude BOURCY, Matthieu HAMMER

1) **Rappel des chiffres 2014 et enjeux 2015**

Pour les chiffres voir document joint paru dans le PV

Les enjeux 2015 : Maintenir voir développer nos parts de marchés ! Développer notre CA !

- Dans un département où plus de 70 % des installations se font en lait, avoir une vision plus précise et uniforme de la politique d'attribution laitière,
- Organiser un pôle installation transversal à toutes les compétences permettant un parcours simple pour les JA,
- Dans un contexte règlementaire et financier en profonde mutation, permettre aux JA de bénéficier d'un accompagnement sécurisant et transparent.
- Veiller à une meilleure transparence entre temps passé et temps facturé sur les dossiers.

2) **Suivi JA**

Présentation du PPT monté par Stéphanie Bertrand et validé avec les conseillers d'entreprise.

Ce qui est retenu :

- S'assurer que dans la nouvelle mouture installation, les suivis se feront bien en années 3-4 et 5. Cela devrait de fait assouplir la vision des jeunes quant au suivi actuel !
- Travailler en régional sur un cahier des charges commun, qui serait ensuite proposé à la région. Mais dans l'état actuel des choses ne pas renoncer au dispositif en place, au risque de perdre la manne financière existante.
- La base Vosgienne de cette proposition serait de proposer à minima une journée individuelle (plus axée technico-économique avant d'être économique) puis possibilité d'ajouter des journées d'accompagnement individuel ou collectif, selon souhait du jeune, avec un financement plafonné du CR. Le groupe de travail insiste néanmoins sur l'importance et le bien fondé du collectif .
- Veiller à ce que le jeune soit acteur de son suivi. Il ne doit pas le vivre comme une contrainte.
- Négocier également une souplesse du cahier des charges administratif pour faciliter la mobilisation administrative des collaborateurs et avoir une chance de tenir les échéances

Matthieu HAMMER fait le point avec Alain Arbogast pour préparer les éléments d'une négociation commune à l'échelle de toutes les chambres de région Lorraine. En parallèle Lydie fait le point en CRAL.

Il est acté l'organisation d'une nouvelle commission à échéance de ces négociations.

3) Prix des prestations installation

Force est de constater que dans l'état actuel des choses, il n'existe pas de réelle transparence entre engagement et temps mobilisé des collaborateurs sur un dossier, et coût de la prestation.

Plutôt que de s'inscrire dans des forfaits trop généraux et trop loin du temps passé réellement, il est retenu la proposition de travailler au temps réel, s'appuyant sur un devis amont.

Au-delà de la manne financière que cela représente, à l'évidence cette façon de faire permettra de plus professionnaliser les 2 parties.

4) Mandat – RDI

La nouvelle proposition de mandat dans le cadre d'un accompagnement RDI est retenue complétant et précisant le mandat initial.