

INSTALLER, TRANSMETTRE EN PRODUCTION LAITIÈRE



URGENT

Pourquoi s'inquiéter de l'avenir de nos exploitations laitières ?

➤ Bilan 2010 et 2016

Un avenir compromis...

- Perte nette (après installations) : - 1 000 exploitations laitières / an (- 1 500 en 2015).

- 2 000 emplois non-salariés / an (soit 2 unités de main d'œuvre/ exploitation)	contre seulement ➔	+ 80 emplois permanents / an (+ 39 en 2015 et + 55 en 2016)
--	-----------------------	---

- **Plus de 50 % des chefs d'exploitations âgés de plus de 50 ans :**

- Un potentiel énorme de renouvellement d'emplois salariés et non-salariés.
- De nombreuses transmissions en perspective.

Mais

- Des revenus faibles : **revenu médian 2016 : 10 500 €**
- **Un risque de déséquilibre offres/demandes d'exploitations laitières.**
- **Un métier qui n'attire pas les salariés** préférant la « mécanique » aux salaires supérieurs.
- **Des investissements « bâtiments » nécessaires :** 1 vache sur 3 (+ d'un million) à reloger d'ici à 2025 selon une étude IDELE de 2010, mais insupportables avec les prix du lait actuels !
- Prix (logement+ traite, sans les génisses) **de 6 à 10 000 € / vache** contre 2 500 € jusqu'en 2000.
- **Un retard d'investissements** nets hors amortissements moyen sur 10 ans.

Étude EMB :

France : effet - 1,75 € / 1 000L Danemark : + 48,9 € / 1 000L
Pays-Bas : + 59,8 € / 1 000L Allemagne : + 16,3 € / 1 000L
Belgique : + 33,7€ / 1 000L

Seulement 21 % d'équipements
de traite par l'arrière, rotos et
robots !

Malgré une industrie laitière française en bonne santé qui

- **A la plus investi en Europe avant la fin des quotas** (73 projets français sur 250 entre 2012 et 2014), et la tendance continue...
- **Valorise le mieux le lait en Europe (plus de 1250€ / 1000 l contre 700 € en Allemagne), avec une hausse annuelle moyenne de 190 €/1000 l sur les 7 dernières années, ou l'équivalent de 8 années de chiffres d'affaires réalisés en 7 ans !**

➤ Projection de ces tendances à 2025

- **Plus que 30 000 exploitations spécialisées, - 25 % ou -11 000 / 2016 (- 20 000 actifs)**
- **4 milliards de litres libérés : produits ou pas ?**
- **Environ 1 million d'hectares qui resteraient pour la production laitière ou pas ?**
- **Seulement 700 à 800 emplois permanents créés**
- **Un tiers (~11 000) des exploitations spécialisées employant de la main-d'œuvre permanente, contre 15 % en 2010 et 23 % en 2016 mais seulement + 1300 à 1400 nouveaux employeurs !!**
- **Donc évolution vers des emplois à mi-temps** contrairement à avant 2010 :

INVESTISSEMENTS et EMBAUCHES en concurrence !!

Or l'un ne doit pas empêcher l'autre !



Entre 2010 et 2016, à **peine 80 emplois permanents créés / an**
pour **42 330 exploitations laitières** moyennes et grandes sur toute la France
(39 emplois en 2015 et 55 en 2016 !)

➤ Comment voulez-vous embaucher ?

À 350 €/ 1000 litres,
un SALARIÉ = 180 000 litres ! (25 VL) ^{(1) (2)}

Salarié	Exploitant
1.17 SMIC avec charges patronales	RCAI 2018 moyen
26 385 €	23 800 €



Être installé, c'est :

➔ **moins gagner qu'un salarié !!**

➔ **gagner en 1 an ce que gagnent par mois certains de l'agri-agro !!**

MSA + couv. IJ à charge de l'exploitant	9 940 €	9 520 € + 3 000 € / IJ
	65 000 litres	65 000 l + 20 000 l IJ
	9 VL	9 VL + 3 VL

Rémunération nette	16 445 €	11 280 €
	115 000 litres	75 000 litres
	16 VL	11 VL

⁽¹⁾ - Hypothèse : Vache laitière à 7 000 l - Charges opérationnelles incompressibles : 200 € (aliments, frais vétérinaires...) salaires payés sur les charges fixes (350 - 200), en concurrence avec les autres charges fixes (invest., elec,..)

⁽²⁾ - 25 Vaches Laitières = 26 385 € / [(350 - 200) * 1000] / 7 000

À 450 €/ 1000 litres,
un SALARIÉ = 105 000 litres ! (15 VL) ⁽³⁾

⁽³⁾ - **- 10 VL** : 65 000 l pour le salaire net (soit **- 50 000 l**) + 40 000 l MSA (soit **6 VL**)

Condition associée
Programme de
Responsabilisation
face au Marché (EMB)

À 450 €/ 1000 l + TVA SOCIALE
(économie MSA salarié + exploitant ; **- 15 VL**)
c'est la marge brute de **180 000 litres (25 VL)** qui se libère
= LE COÛT D'UN SALARIÉ ECONOMISÉ ^{(4) (5)}

⁽⁴⁾ - 422 coût de pdt°moy - IDELE - Cadre EGA

⁽⁵⁾ - Pour un exploitant seul + 1 salarié

EMBAUCHES

INSTALLATION

INVESTISSEMENTS

PROJETS PRIVÉS

APPRENTISSAGE

Base « Métiers du conseil en élevage »

- Santé
- Ergonomie
- Modernisation

La CR milite aussi pour :

- La reconnaissance de la pénibilité de le traite (points retraite).
- Le regroupement des OP en **OP transversales indépendantes**, y compris la représentation des coopératives, avec un nouveau collègue au CNIEL.
- **L'EXCEPTION AGRICOLE** : les productions agricoles exclues des accords de libre-échange.